

44%

65%

31%

HR trendmonitor 2021

11%

In samenwerking met Sparkey HR strategy & insights (powered by Motivaction) heeft PROOF de HR trendmonitor 2021 ontwikkeld. Elk kwartaal onderzoeken we de trends en ontwikkelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt. In deze infographic delen we de belangrijkste resultaten.

22%

16%

proof.

Sparkey
HR strategy & insights

motivaction
insights and strategy

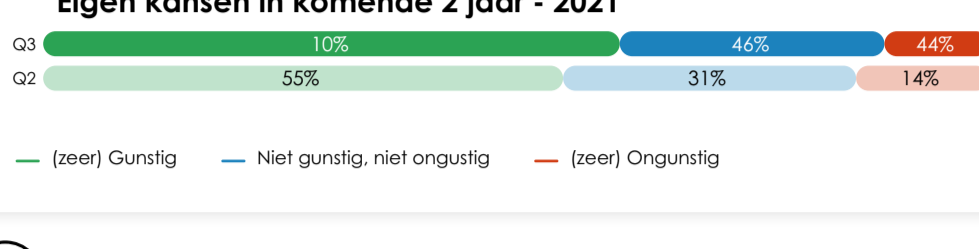
In enkele grafieken tellen de percentages niet op tot honderd procent. In dit geval gaat het om (kleine) afrondingsverschillen.

Het nieuwe werken in Q3 (versneld door corona)



Sentiment / arbeidsmarkt

Vraag: hoe beoordeel je op dit moment de arbeidsmarkt?



52% is ambassadeur van zijn huidige werkgever en beveelt hun werkgever aan mensen in hun omgeving aan.

Mobiliteit

Vraag: hoe vaak overweeg je om van baan of functie te wisselen?

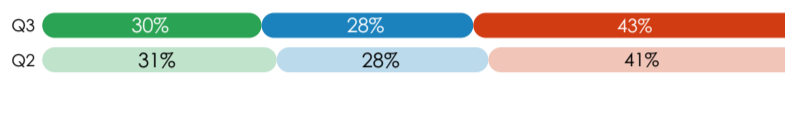


Vraag: en wat overweeg je dan?



Locatie(on)afhankelijk werken

Vraag: in welke mate kan jij jouw werkzaamheden locatie-onafhankelijk uitvoeren?

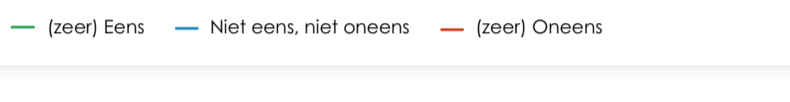


64% van de praktisch opgeleiden geeft aan dat het werk niet locatieonafhankelijk uitvoerbaar is. 54% van de midden-opgeleiden geeft aan dat het werk niet locatieonafhankelijk uitvoerbaar is. 38% van de hoogopgeleiden geeft aan dat het werk volledig locatieonafhankelijk uitvoerbaar is. 40% geeft aan dat het werk gedeeltelijk locatieonafhankelijk uitvoerbaar is.

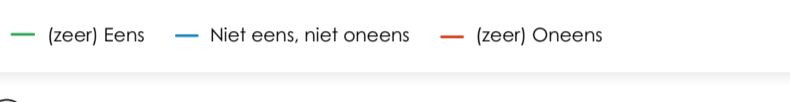
Professionele ontwikkeling



Stelling: bij mijn huidige werkgever is er voor mij voldoende aanbod om mij professioneel te ontwikkelen.

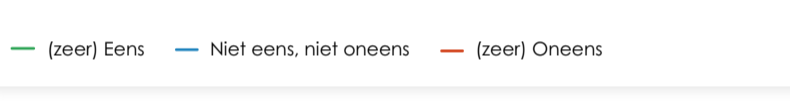


Stelling: bij mijn huidige werkgever krijg ik voldoende tijd en ruimte om mij professioneel te ontwikkelen.



Voornamelijk hoogopgeleiden geven aan voldoende aanbod te krijgen van hun huidige werkgever om zichzelf professioneel te ontwikkelen (61%). Midden-opgeleiden (48%) en praktisch opgeleiden (35%) geven dit in veel mindere mate aan.

Stelling: bij mijn huidige werkgever zie ik voldoende loopbaanmogelijkheden.



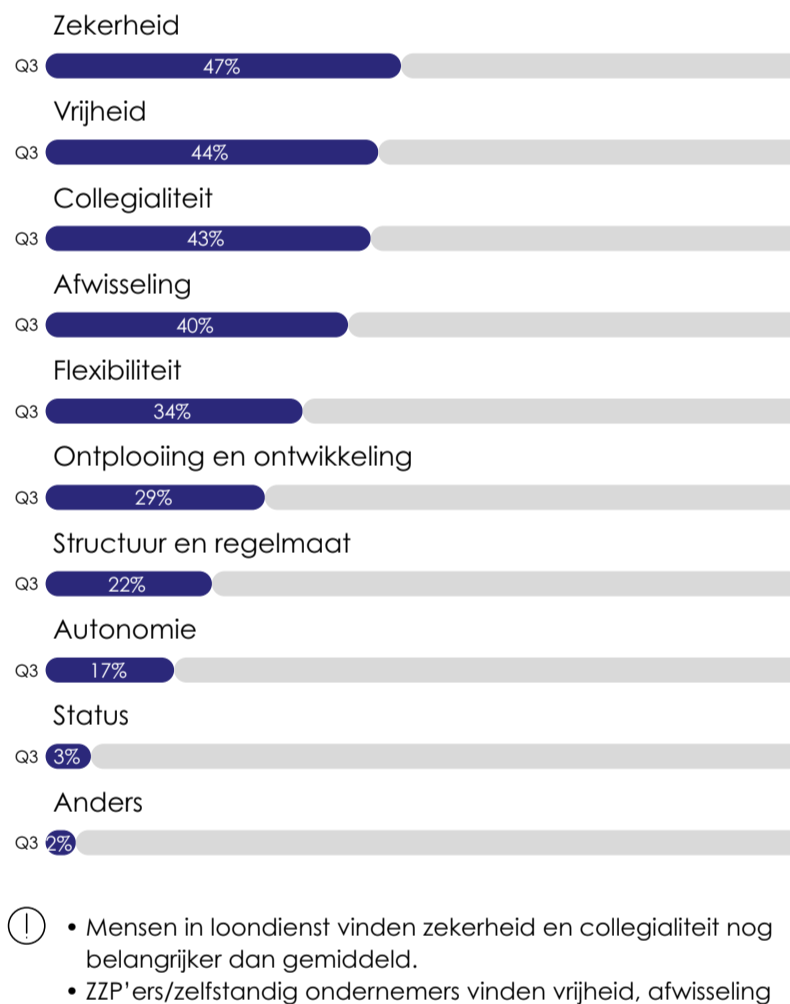
21% heeft het gevoel dat de professionele ontwikkeling sinds corona stil staat. 18% overweegt bijscholing na de coronacrisis, vooral doordat het aanbod in werk is veranderd.



Vrijheid en zekerheid

Belangrijkste aspecten in werk

Vraag: als je denkt aan werk in het algemeen, welke van de onderstaande aspecten zijn voor jou belangrijk?



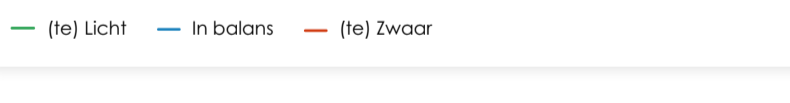
- Mensen in loondienst vinden zekerheid en collegialiteit nog belangrijker dan gemiddeld.
- ZZP'ers/zelfstandig ondernemers vinden vrijheid, afwisseling en autonomie belangrijker.
- Werkende studenten vinden ontplooiing en ontwikkeling een belangrijker aspect in werk dan gemiddeld.



Vitaliteit

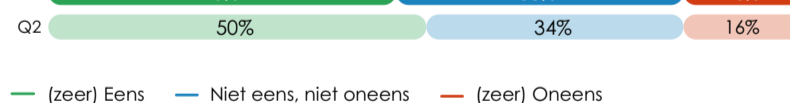
Werkdruk

Vraag: hoe ervaar je momenteel de werkdruk in jouw werk?



Vitaliteit op de agenda

Stelling: bij mijn huidige werkgever staat vitaliteit hoog op de agenda.



Energie

Stelling: aan het begin van mijn werkdag heb ik meestal volop energie om aan het werk te gaan.



Jongere generaties, Generatie Z (54%) en Millennials (55%) starten hun dag minder vaak vol energie dan oudere generaties.

Hoeveelheid werk

Stelling: ik krijg mijn dagelijkse werk goed af binnen de werktijd.



Hoger opgeleiden krijgen hun werk minder vaak af (61%) dan middelbaar (71%) en praktisch opgeleiden (70%).

Diversiteit & inclusie



Afwijkende meningen

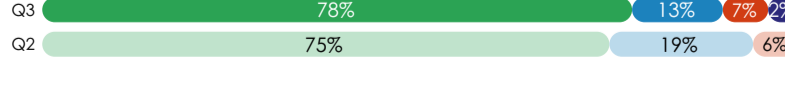
Stelling: bij mijn huidige werkgever worden meningen en ideeën die anders zijn dan anders als waardevol gezien.



Hoger opgeleiden hebben meer het gevoel dat hun afwijkende ideeën en meningen gewaardeerd worden door de werkgever (63%) dan midden opgeleiden (55%).

Jezelf zijn op de werkvloer

Stelling: ik heb het gevoel dat ik bij mijn werkgever mezelf kan zijn, ongeacht mijn achtergrond, persoonlijke kenmerken en keuzes.



17% is in de afgelopen 12 maanden griezelig ongelijk behandeld of gediscrimineerd bij de huidige werkgever. De grootste groep zijn de 65-plussers (69%) vanwege leeftijd (42%) en seksuele geaardheid (26%), gevolgd door Gen-Z (25%), voornamelijk door leeftijd (10%), geloofs-/levensovertuiging (8%) en geslacht (7%).

Ongewenst gedrag op de werkvloer

Stelling: bij mijn huidige werkgever worden medewerkers die ongewenst gedrag vertonen, daarop aangesproken.



25% heeft recent te maken gehad met ongewenst gedrag op de werkvloer, waarvan het merendeel onder de jongere generaties vallen.

De HR trendmonitor 2021 is powered by

proof.

Sparkey
HR strategy & insights

motivaction
insights and strategy