

44%

65%

31%

HR trendmonitor

2021 Q4

In samenwerking met Sparkey HR strategy & insights (powered by Motivaction) heeft PROOF de HR trendmonitor 2021 ontwikkeld. Elk kwartaal onderzoeken we de trends en ontwikkelingen op de Nederlandse arbeidsmarkt. In deze infographic delen we de belangrijkste resultaten.

16%

proof.

Sparkey
HR strategy & insightsmotivaction
insights and strategy

In enkele grafieken tellen de percentages niet op tot honderd procent. In dit geval gaat het om (kleine) afrondingsverschillen.

Het nieuwe werken in Q4 (versneld door corona)



Sentiment / arbeidsmarkt

Vraag: hoe beoordeel je op dit moment de arbeidsmarkt?

Huidige arbeidsmarkt 2021

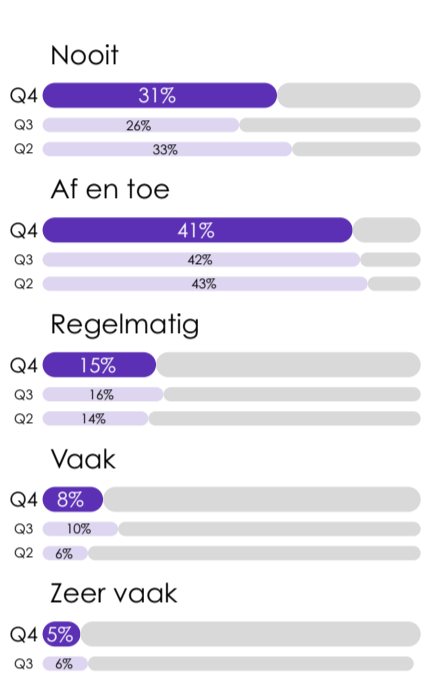


Eigen kansen in komende 2 jaar

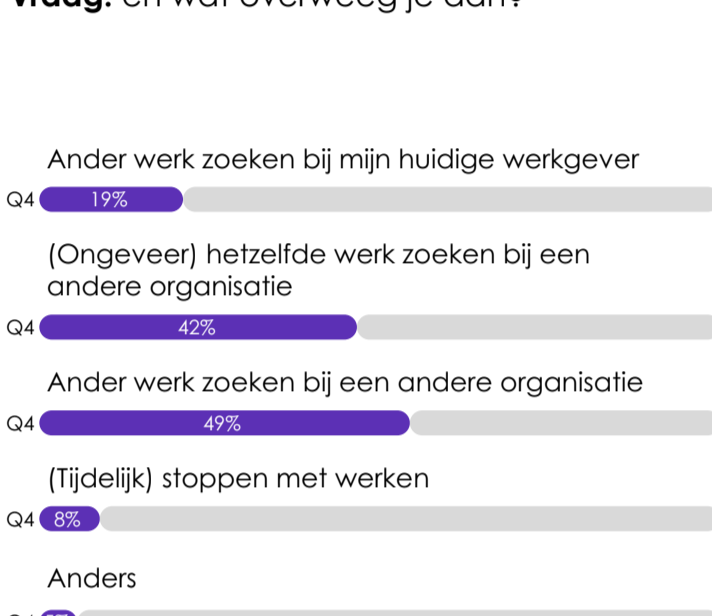


— (zeer) gunstig — niet gunstig, niet ongunstig — (zeer) ongunstig

Vraag: hoe vaak overweeg je om van baan of functie te wisselen?

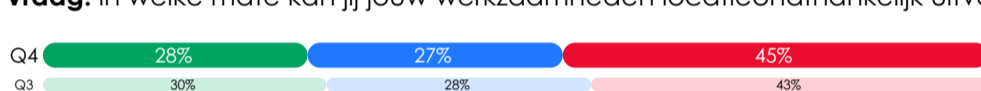


Vraag: en wat overweeg je dan?



Locatie(on)afhankelijk werken / samenwerking

Vraag: in welke mate kan jij jouw werkzaamheden locatieonafhankelijk uitvoeren?



— geheel locatieonafhankelijk — deels locatieonafhankelijk — niet locatieonafhankelijk

ⓘ 24% van de hoogopgeleiden geeft aan dat het werk niet locatieonafhankelijk kan worden uitgevoerd. Bij de praktisch opgeleiden is dit 65%.

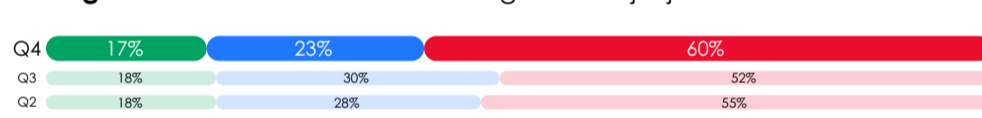
Bijna de helft van de respondenten (45%) geeft aan collega's te missen

30% geeft aan dat de samenwerking met collega's minder goed verloopt nu veel collega's vanuit verschillende locaties werken

Professionele ontwikkeling

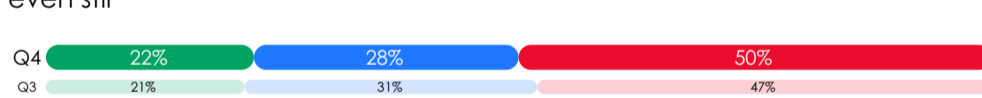


Stelling: door de coronacrisis overweeg ik om mij bij te scholen



— (zeer) eens — niet eens, niet oneens — (zeer) oneens

Stelling: door de coronacrisis staat mijn professionele ontwikkeling voor mijn gevoel even stil



— (zeer) eens — niet eens, niet oneens — (zeer) oneens



Vitaliteit

ⓘ 17% heeft het gevoel dicht tegen een burn-out aan te zitten

Stelling: bij mijn huidige werkgever staat vitaliteit hoog op de agenda



— (zeer) eens — niet eens, niet oneens — (zeer) oneens

Stelling: aan het begin van mijn werkdag heb ik meestal volop energie om aan het werk te gaan.



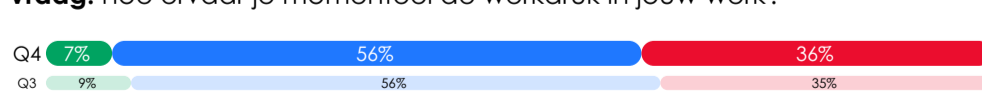
— (zeer) eens — niet eens, niet oneens — (zeer) oneens

ⓘ Jongere generaties, Generatie Z (54%) en Millennials (55%) starten hun dag minder vaak vol energie dan oudere generaties.

Hoeveelheid werk / werkdruk



Vraag: hoe ervaar je momenteel de werkdruk in jouw werk?



— te licht — in balans — te zwaar

Stelling: ik krijg mijn dagelijkse werk goed af binnen de werktijd.



— (zeer) eens — niet eens, niet oneens — (zeer) oneens

ⓘ Hoger opgeleiden krijgen hun werk minder vaak af (61%) dan middelbaar (71%) en praktisch opgeleiden (70%)

De HR trendmonitor 2021 is powered by

proof.

Sparkey
HR strategy & insightsmotivaction
insights and strategy