



In samenwerking met Motivaction heeft PROOF het nationale corona onderzoek onder medewerkers ontwikkeld. Respondenten vullen de vragenlijst in, wij delen de meest opvallende resultaten.

(resultaten van januari week 1 2021)



Thuiswerksituatie

- GOEDE WERKPLEK -

78%

78% geeft aan thuis een plek te hebben om goed kunnen werken

- VAKER THUISWERKEN

64%

64% wil vaker thuiswerken na corona. Dit percentage is het hoogst onder lager opgeleiden (73%)

21%

- CONCENTREREN

21% kan zich slecht concentreren thuis. Dit percentage is hoger onder 18 t/m 24 jarigen (36%) en onder lager opgeleiden (55%)



Weer terug naar het nieuwe normaal

Hoe vaak zou je, als we allemaal weer veilig naar kantoor kunnen, naar kantoor willen gaan?

54% wil meerdere keren per week naar kantoor

4% wil 1x per drie weken naar kantoor

33% wil 1x per week naar kantoor

3% wil 1x per maand naar kantoor

6% wil 1x per twee weken naar kantoor

0% wil liever helemaal nog niet naar kantoor

- WERKPLEK

36%

36% wil zo snel mogelijk helemaal terug naar zijn originele werkplek. Dit percentage is hoger onder mannen (43%) en 25 t/m 24 jarigen (49%)

- ZORGEN -

14% maakt zich zorgen over zijn baan

11% maakt zich zorgen over het voortbestaan van de organisatie waar hij nu werkt

54%

- GESCHIKTE WERKPLEK

54% verwacht dat zijn werkgever na corona niks aan het kantoorpand verandert om een geschikte werkplek te kunnen bieden aan medewerkers

- VEILIGHEID

72% geeft aan dat zijn werkgever voldoende doet om de veiligheid te garanderen

72%



Productiviteit en ontwikkeling

- WERK LOSLATEN

17%

17% van de hoger opgeleiden kan zijn werk maar moeilijk loslaten

- ENERGIE -

61%

61% geeft aan volop energie aan een werkdag te beginnen. Dit percentage is onder 25 t/m 34 jarigen het laagst (47%)

22%

- GOED WERK

22% vraagt zich vaker dan normaal af of hij zijn werk wel goed doet

- WERK AF KRIJGEN

74% geeft aan zijn dagelijkse werk goed af te krijgen

74%

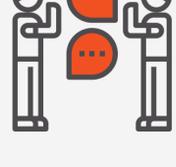
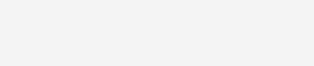
- GELUKKIG IN WERK

62%

62% voelt zich momenteel gelukkig in zijn werk

- WERKDRUK

33% ervaart momenteel een te zware werkdruk, 11% ervaart een te lichte werkdruk



Contact met collega's

- COLLEGA'S MISSEN -

59%

59% mist zijn collega's

- SFEER

72%

72% ervaart de sfeer binnen zijn afdeling als positief

- SAMENWERKING

33%

33% geeft aan dat de samenwerking met collega's minder goed verloopt, nu veel collega's vanuit huis werken. Dit percentage is onder 25 t/m 34 jarigen het hoogst (46%)



Contact met leidinggevenden

- GEWAARDEERD -

60%

60% voelt zich gewaardeerd en gezien door de directie/het management

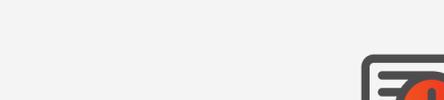
- GEWAARDEERD

65%

65% voelt zich gewaardeerd en gezien door zijn direct leidinggevende. Dit percentage is het laagst onder 35 t/m 44 jarigen (44%)

- BEVESTIGING

50% krijgt regelmatig te horen of ze goed bezig zijn. 22% krijgt deze bevestiging niet regelmatig



Informatievoorziening



- COMMUNICATIE

44% vindt dat zijn werkgever goed communiceert over hoe medewerkers het beste thuis kunnen werken. Dit percentage is lager onder vrouwen (39%) en lager opgeleiden (21%)



54% vindt dat zijn werkgever goed communiceert over de financiële situatie van de organisatie. Dit percentage is lager onder vrouwen (49%)



60% vindt dat zijn werkgever goed communiceert over de toekomst van de organisatie. Dit percentage is onder hoger opgeleiden het hoogst (74%)

